



ÉLECTIONS TPE

Personnel des Avocats, avocats salariés

TRÈS PETITES ENTREPRISES

VOUS TRAVAILLEZ DANS UNE ETUDE DE MOINS DE 11 SALARIÉS, C'EST VOUS QUI ALLEZ CHOISIR LE SYNDICAT QUI VOUS DÉFEND ! ENTRE LE 30 DÉCEMBRE 2016 ET LE 13 JANVIER 2017, VOTEZ CFDT !

La CFDT a tenu ses engagements ! Bilan de 2013 à 2016



SALARIES-DES-AVOCATS-ET-AVOCATS-COLLABORATEURS.FR

Pouvoir d'achat : la CFDT s'est battue pour obtenir des augmentations du point supérieures à la hausse des prix à la consommation.

Conditions de travail : en réponse aux nombreux appels des salariés en souffrance (surcharge de travail, harcèlement, pas de reconnaissance, heures supplémentaires non rémunérées et non récupérées), la CFDT a :

- fait ouvrir les négociations pour un nouvel accord sur les risques psychosociaux,
- proposé un suivi plus efficace concernant l'application de l'accord santé au travail signé le 25 janvier 2013 dans les cabinets,
- fait ouvrir les négociations sur la qualité de vie au travail.

Egalité professionnelle hommes/femmes : après un constat négatif sur l'application dans les cabinets de l'accord Egalité professionnelle hommes/femmes signé le 16 décembre 2011, la CFDT a demandé la renégociation de cet accord afin de mettre en place des outils de contrôle et de suivi plus pertinents.

Prévoyance (CREPA) : la CFDT veille à l'équilibre financier de ce régime.

Loi Macron : La CFDT est intervenue au niveau des ministères, à l'assemblée nationale et au sénat pour sauvegarder l'emploi et les conditions de travail dans la profession.

Formation professionnelle : Les 4 administrateurs CFDT prennent, à l'OPCA PL, les décisions relatives à la gestion, à l'organisation et au bon fonctionnement de cet organisme paritaire.

Les objectifs CFDT pour 2016/2020

- **Améliorer votre pouvoir d'achat !**
- **Agir sur vos conditions de travail :** signature d'un accord sur la qualité de vie au travail (risques psychosociaux, santé au travail, égalité de chances dans le déroulement de la carrière, égalité salariale entre les hommes et les femmes, meilleure prise en compte de la répartition et charge de travail...).
- **Agir pour une formation adaptée.**



SERVICES



CFDT-SERVICES.FR

PETITES-ENTREPRISES.CFD.T.FR

La CFDT vous défend, VOTEZ CFDT !